

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида
№12 станицы муниципального
образования Ейский район

**Критерии оценки результативности
и качества труда работников
(воспитателей, музыкального руководителя, учителя-логопеда, педагога-
психолога)**

№ п/п	Критерии	баллы
1.Успешность организации образовательной деятельности		
1.1.	Посещаемость детей в группе не ниже: 70-79% 80-89% 90 - 100%	5 7 10
1.2.	Работа без больничных листов	5
1.3.	За увеличение объёма работы на период замены работника по больничному листу	5
1.4.	Создание, пополнение, обновление предметно-развивающей, безопасной, проектно - ориентированной среды в соответствии с образовательной программой, с учетом возрастных особенностей , индивидуальных интересов детей и различных видов деятельности Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	10 5 1
1.5.	Участие в районных или краевых мероприятиях	10
1.6.	Превышение сверх установленных норм фактической наполняемости групп.	5
1.7.	Активное участие в общественной жизни детского сада. Работа в профсоюзной организации	5
1.8.	За отсутствие задолженности по родительской плате до 20 числа текущего месяца (по факту предоставления отчета об оплате до установленного срока)	5
1.09	Привлечение педагогом внебюджетных средств	10
1.10.	Эстетика и целесообразность в оформлении состояния участков группы.	5
1.11.	Своевременное и качественное оформление документации (план образовательной деятельности, табель посещаемости, карантинных мероприятий), закаливающих процедур, протоколы родительских собраний ,и сведения о родителях).	5
1.12	За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей в зависимости от сложности и объема выполненных работ	10
2. Высокая эффективность организации работ по реализации основной образовательной программы дошкольного образования		

2.1	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников, использование разных форм работы для обеспечения полноценного развития ребенка, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителя услуг и другое. Работа с детьми из социально неблагополучных семей Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	10 5 1
2.2.	Общие показатели уровня развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга реализации основной образовательной программы ДО Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	5 3 1
2.3.	Результативность индивидуальной работы с детьми	
2.4.	Результативность участия воспитанников в конкурсах уровень дошкольного учреждения: <i>участие</i> призовое место <i>муниципальный уровень</i> <i>участие</i> призовое место <i>региональный уровень</i> <i>участие</i> призовое место	2 5 5 8 7 10
2.6.	Качество и интенсивность в работе по реализации комплексно- тематического планирования в соответствии ФГОС ДО Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	5 3 1
3. Успешная и результативная динамика здоровья обучающихся (воспитанников) учреждения		
3.1.	Низкий, по сравнению с уровнем заболеваемости в ДОУ	5
3.2.	Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся: систематическое проведение закаливающих процедур в течение дня, систематическое применение здоровьесберегающих технологий, создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей (действующие физкультурные уголки, нетрадиционное спортивное оборудование, уголок здоровья, уголки для родителей) Высокий уровень Средний уровень Низкий уровень	5 3 1
3.3.	Результативность коррекционно-развивающей работы для учителя-логопеда.	10
4. Результативное участие в инновационной деятельности		
4.1	Результативность научно-методической деятельности. Качество обобщения и распространения передового опыта: - уровень проведения консультаций, мастер-классов, семинаров, открытых занятий и др.	

	-муниципальный уровень	7
	-региональный уровень	10
4.2	Качество обобщения и распространения передового опыта: - размещение методических пособий на Всероссийских общеобразовательных порталах	10
4.3.	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности (создание мультимедийных презентаций, участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм обучения в установленном порядке)	10
4.4.	Участие педагога в реализации ФГОС ДО: Наличие и реализация рабочей образовательной программы. Применение проектных методик и технологий в образовательной деятельности. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты, проекты, направленные на повышение имиджа ДОУ). Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся	5
4.5.	Участие в творческих профессиональных конкурсах: уровень дошкольного учреждения: участие призовое место муниципальный уровень участие призовое место региональный уровень участие призовое место	2 5 5 8 5 10
4.6.	Наличие информации на сайте ДОУ, отчётов на сайте в разделе новости Наличие публикаций в периодических изданиях СМИ За сопровождение сайта ДОУ	5 10 10
4.7.	За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей в зависимости от сложности и объема выполненных работ	10
4.8.	Участие в творческой группе (разработка основной образовательной программы), работа в комиссиях (экспертных, аттестационных и других)	5
4.9	За организацию работы кружков в рамках реализации основной образовательной программы ДО	10

4.2 Критерии, для расчета выплат стимулирующей части ФОТ

старшему воспитателю

№ п/п	Критерии	баллы
1.Высокий уровень организации образовательной деятельности и высокая эффективность организации работ по реализации основной образовательной программы ДО		
1.1.	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ	10
1.2.	Уровень оформления методической документации (основная образовательная программа ДО, годовой план образовательной деятельности, программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и др.)	5
1.3.	Освоение и внедрение программ нового поколения в рамках внедрения ФГОС	10
1.4.	Разнообразие форм и результативность методической работы с кадрами, их эффективность. Участие в конференциях, педагогических советах, круглых столах, семинарах, фестивалях, выставках разного уровня: муниципальный региональный федеральный	5 7 10
1.5	Саморазвитие педагога, представление своего опыта на различных уровнях: муниципальный региональный федеральный	5 7 10
1.6	Работа без больничных листов	5
1.7	За увеличение объёма работы на период замены работника по больничному листу	5
1.8	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (экспертно-методический совет, педагогический совет).	5
1.9.	Наличие публикаций в СМИ и на сайте ДОУ: на сайте ДОУ в периодических изданиях СМИ За сопровождение сайта ДОУ	5 10 10
1.10	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в зависимости от сложности и объема выполненных работ.	5
1.11	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	5
1.12	Обеспечение консультативной, диагностической, коррекционной деятельности специалистов, работающими с детьми, состоящими на учёте КДН, в «группе риска» и семьями.	5
1.13	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательной деятельности	5
1.15	Высокий уровень организации аттестации работников ДОУ	5
1.16	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе и соблюдение Кодекса педагогической деятельности	5

1.17	Участие в работе творческой группы, комиссиях (аттестационных, экспертных и др.)	5
1.18	Оснащенность методического кабинета учреждения систематизированными, наглядными и дидактическими материалами	5
2. Результативное участие в инновационной деятельности		
2.1.	Участие в городских и районных мероприятиях, районном сетевом взаимодействии, в конкурсном движении	5
2.2	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных; электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм обучения в установленном порядке)	5
2.3	Участие в заочных профессиональных конкурсах	5
2.4.	<p>Участие старшего воспитателя в реализации ФГОС ДО:</p> <p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.</p> <p>Наличие и реализация рабочей образовательной программы.</p> <p>Применение проектных методик и технологий в образовательной деятельности.</p> <p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные и социальные проекты, проекты, направленные на повышение имиджа ДОУ).</p> <p>Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся ДОУ</p>	<p>7</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>

Критерии оценки результативности и качества труда работников

	Учебно-вспомогательный персонал:	баллы
1	Делопроизводитель	
1.1	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	3
1.2	Выполнение срочных и неотложных дел в нерабочее время	3
1.3	Своевременное и качественное выполнение и сдача отчетов.	3
1.4	За ведение электронного документооборота	3
2	Старшая медицинская сестра	
2.1	Обеспечение высокой посещаемости	5
2.2	<u>Снижение простудных заболеваний:</u> - на 1-2 % в год; - на 3-5 % в год; - на 6-10 % в год; - на 10 % и более в год	2 3 4 5
2.3	Контроль и участие в проведении закаливающих процедур.	3
2.4	Оказание помощи педагогам в создании условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста (уголок здоровья, санитарные бюллетени для родителей и т.д.).	2
2.5	Выполнение важных и срочных работ.	3
2.6	Своевременная и качественная сдача отчетности в УО, ЕЦРБ.	3
2.7	Эффективность работы с детьми, персоналом, родителями.	3
2.8	Интенсивность работы.	2
2.9	Своевременное и качественное оформление документации	3
2.10	Качественное осуществление контрольных функций, обеспечение результативности по итогам контроля	2
2.11	Санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	3
2.12	За ведение баз данных и программных комплексов питания	5
3	Младший воспитатель	
3.1	<u>Обеспечение высокой посещаемости детей:</u> * группа раннего возраста; * группа дошкольного возраста	5 3
3.2	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников (соблюдение режима дня, санэпидрежима)	3
3.3	Эффективность работы с детьми	3

3.4	Качественное и своевременное проведение косметически текущих ремонтных работ	5
3.5	Качественное выполнение требований охраны труда	3
3.6	Участие в оформлении предметно-развивающей среды групп	3
	Обслуживающий персонал:	
4	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
4.1	Качественное выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	3
4.2	Экономия электроэнергии	5
4.3	Качественное и своевременное выполнение текущих ремонтных работ (в нерабочее время и выходные дни, требующие отсутствия детей)	3
4.4	Отсутствие нарушений техники безопасности	3
4.5	Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неисправностей.	3
4.6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	3
5	Повар, кухонный рабочий	
5.1	Качественное выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	5
5.2	Качество выполняемых важных и срочных работ.	3
5.3	Своевременное оформление документации	2
5.4	Качественное и своевременное обеспечение косметических текущих ремонтных работ	3
5.5	Обеспечение содержания закрепленных производственных помещений и рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН.	5
5.6	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей).	3
5.7	Отсутствие подтвержденных жалоб со стороны работников и представителей других служб.	4
5.8	Экономия электроэнергии, водоснабжения	2
6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
6.1	Качество выполняемых работ.	3
6.2	Качественное выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	3
6.3	Качественное и своевременное обеспечение косметических текущих и ремонтных работ.	3
6.4	Оперативность в выполнении заявок по устранению неполадок.	2
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, механик	
7.1	Качественная организация работы по обеспечению санитарно-гигиенических условий для осуществления	2

	учебно-воспитательного процесса в МДОУ, участие	
7.2	Качественное выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	3
7.3	Экономия электроэнергии, водоснабжения	2
7.4	Качественное и своевременное выполнение ремонтных работ, требующих отсутствия детей (в выходные дни, в нерабочее время)	3
7.5	Участие в работах по благоустройству ДОУ.	3
8	Сторож	
8.1	Качественная организация работы по сохранности материально-технической базы	3
8.2	Качественное выполнение требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	2
8.3	Качественное и своевременное выполнение ремонтных работ	3
8.4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	2
8.5	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей).	3
9	Дворник	
9.1	Качественная и своевременная уборка территории, помещений	2
9.2	Срочные работы	3
9.3	За интенсивность работы в летний период (полив кустов, цветника, песочниц, подрезка кустов, покос травы)	3
9.4	Эстетическое содержание закрепленной территории (озеленение и т.д.)	5
10	Административно-управленческий персонал	
	Заведующий хозяйством, кладовщик	
10.1	Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил в области охраны труда и техники безопасности	3
10.2	Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности)	3
10.3	Своевременность и качество проведения инструктажа	2
10.4	Обеспечение сохранности имущества учреждения	3
10.5	Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ	5
10.6	Организация работы по благоустройству и озеленения территории учреждения	3
10.7	Умение оперативно принимать самостоятельные решения	4
10.8	Качественное составление документации для	3

	укрепления материально технической базы учреждения	
10.9	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	3
10.10	Качественное проведение инвентаризации, списания основных средств	3

Заведующий



О.А.Иваненко

